



Älvdalens kommun

Box 100 , 796 22 Älvdalen

kommun@alvdalen.se , 0251-313 00

Förhandlingsframställning

Utskriftsdatum:

.....

29 och 32 § lagen om anställningsskydd, 11 § MBL och 6 § främjandelagen.

Handläggare

Förnamn

Efternamn

Telefon (även riktnummer)

E-postadress

Den fackliga organisationen

Namn

Utdelningsadress

Postnummer

Postort

E-postadress

Telefon (även riktnummer)

Företaget har planer på att eventuellt vidta

uppsägning på grund av arbetsbrist

anställning av annan än befintlig företrädesberättigad personal

Vår avsikt är att kunna vidta åtgärden senast den, datum

Med anledning härav begär vi förhandlingar den, datum

Underskrift

Datum och arbetsgivarens underskrift

Namnförtydligande

Anvisningar

Enligt 29 § lagen om anställningsskydd är arbetsgivaren skyldig att förhandla före beslut om uppsägning på grund av arbetsbrist, permittering eller återintagning efter permittering. Detsamma gäller om arbetsgivaren avser att anställa en arbetstagare när någon annan har företrädesrätt till återanställning, 32 § LAS.

I dessa situationer föreligger primär förhandlingskyldighet enligt 11-14 § medbestämmandelagen. Förhandlingskyldighet gäller vid såväl tillsvidareanställningar som vid tidsbegränsade anställningars upphörande på grund av ovan angivna skäl.



Älvdalens kommun

Hantering av personuppgifter:

Kommunen blir personuppgiftsansvarig för personuppgifterna först när den ifyllda blanketten tagits emot av kommunen.

Uppgifterna kommer att behandlas enligt dataskyddsförordningen.

För mer information om hur personuppgifterna behandlas i ditt ärende hänvisas till kommunens hemsida.