



Älvdalens kommun

Box 100 , 796 22 Älvdalen

kommun@alvdalen.se , 0251-313 00

## Erbjudande om omplacering - arbetsbrist

Utskriftsdatum:

.....

### Handläggare

Förnamn

Efternamn

Telefon (även riktnummer)

E-postadress

### Den anställda

Förnamn

Efternamn

Personnummer

Utdelningsadress

Postnummer

Postort

Telefon (även riktnummer)

E-postadress

Det pågår MBL-förhandlingar om en förändring av verksamheten inom arbetsplatsen. Förändringen som planeras innebär bland annat en övertalighet där din tjänst ingår.

Med hänvisning till den utredning som vi genomfört och till den kontakt som vi haft muntligen med dig får vi härmed bekräfta att vi erbjuder dig en omplacering enligt nedanstående.

### Enhet

Namn på enhet

### Enhetschef

Förnamn

Efternamn

### Lön, befattning och anställningsvillkor

Lön, kronor/månad

Befattning

Övriga anställningsvillkor berörs inte.

Vi behöver ditt skriftliga svar på detta omplaceringserbjudande senast den, datum .....

Om du tackar nej kommer vi att säga upp din anställning på grund av arbetsbrist.

### Underskrift

Datum och arbetsgivarens underskrift

Namnförtydligande

### Kommentar/anvisningar

#### 7 § 2 st lagen om anställningsskydd, LAS

Det finns i LAS ingen föreskrift som innebär en skyldighet för arbetsgivaren att lämna ett omplaceringserbjudande skriftligen. Det har å andra sidan visat sig i verkligheten att oklarheter uppstått i efterhand om arbetsgivaren verkligen har lämnat ett klart och tydligt omplaceringserbjudande. Det kan ha diskuterats muntligen och i efterhand har det inneburit svårigheter för arbetsgivaren att styrka att ett erbjudande verkligen lämnats. Arbetsgivaren bör i princip alltid lämna erbjudande till en arbetstagarare även om arbetstagararen av sagt sig ett sådant för att inte riskera att senare ord kommer att stå mot ord. Brist på bevis om detta har i Arbetsdomstolens tillämpning lett till skadestånd eller ogiltigförklaring av uppsägning i några fall.

Oavsett om arbetsgivaren kan ge berörd arbetstagarare ett positivt eller negativt besked om ett omplaceringserbjudande kan lämnas eller inte är det oftast tillrådligt att överlämna arbetsgivarens ställningstagande skriftligen till varje berörd anställd. Visserligen har frågan normalt varit uppe i samband med MBL-förhandlingarna om arbetsbristen men arbetsgivaren bör säkerställa att informationen kommit berörd arbetstagarare till del.



Älvdalens kommun

**Hantering av personuppgifter:**

Kommunen blir personuppgiftsansvarig för personuppgifterna först när den ifyllda blanketten tagits emot av kommunen.

Uppgifterna kommer att behandlas enligt dataskyddsförordningen.

För mer information om hur personuppgifterna behandlas i ditt ärende hänvisas till kommunens hemsida.