



Älvdalens kommun
 Box 100 , 796 22 Älvdalen
 kommun@alvdalen.se , 0251-313 00

Besked om tidsbegränsad anställnings upphörande

Utskriftsdatum:

.....

Handläggare

Förnamn

Efternamn

Telefon (även riktnummer)

E-postadress

Den anställda

Förnamn

Efternamn

Personnummer

Utdelningsadress

Postnummer

Postort

Telefon (även riktnummer)

E-postadress

Härmed erhåller du besked om att fortsatt arbete inte kan erbjudas dig i samband med eller i anslutning till att din nuvarande anställning upphör.

Sista anställningsdag

Du har rätt att göra anspråk på företrädesrätt till ny anställning

Med beaktande av reglerna i 25 § lagen om anställningsskydd och gällande kollektivavtal kan du inom nio månader från det att din anställning upphört göra gällande företrädesrätt till ny anställning. Företrädesrätt föreligger inte förrän du senast inom en månad efter det att anställningen upphört skriftligen anmält anspråk om detta till undertecknad.

Du har inte företrädesrätt till ny anställning

Din lokala fackliga organisation har varslats vidstående datum. Datum för varsel

Om du vill göra gällande att ett anställningsavtal har tidsbegränsats i strid mot 4 § första stycket lagen om anställningsskydd och avser att yrka förklaring att avtalet ska gälla tills vidare, ska du underrätta undertecknad om detta senast en månad efter anställningstidens utgång.

Har inom underrättelse tiden påkallats förhandling rörande tvistefrågan ska talan väckas inom två veckor efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall ska talan väckas inom två veckor efter det att tiden för underrättelse gick ut.

Om du vill yrka skadestånd ska du underrätta undertecknad senast fyra månader från det datum då du fick beskedet.

Underskrift

Datum och arbetsgivarens underskrift

Namnförtydligande

Anvisningar

15, 30 och 30 a § lagen om anställningsskydd

En arbetstagare som är anställd på begränsad tid och inte kommer att få fortsatt anställning när anställningen upphör, ska få ett skriftligt besked om detta minst en månad före anställningens utgång.

Desamma gäller en arbetstagare som är anställd för säsong. Här gäller dock att arbetstagaren ska ha ett sådant skriftligt besked minst en månad innan den nya säsongen börjar.

I det första fallet är arbetsgivaren enbart skyldig att lämna ett skriftligt besked om arbetstagaren varit anställd hos arbetsgivaren mer än 12 månader under de senaste tre åren. Denna arbetstagare har också företrädesrätt till ny anställning. Detta ska kryssas i på blanketten.

Vid säsonganställning gäller att arbetstagaren måste ha varit anställd hos arbetsgivaren mer än sex månader under de senaste två åren. Denna arbetstagare har också företrädesrätt till ny anställning. Detta ska kryssas i på blanketten.

Beträffande punkterna om företrädesrätt till återanställning, se 25-27 § LAS.

Varsel till den fackliga organisationen ska översändas senast vid samma tidpunkt som detta besked lämnas till arbetstagaren.



Älvdalens kommun

Hantering av personuppgifter:

Kommunen blir personuppgiftsansvarig för personuppgifterna först när den ifyllda blanketten tagits emot av kommunen.

Uppgifterna kommer att behandlas enligt dataskyddsförordningen.

För mer information om hur personuppgifterna behandlas i ditt ärende hänvisas till kommunens hemsida.