



## Besked om pension/hel sjukersättning

Utskriftsdatum:

.....

Älvdalens kommun

Box 100 , 796 22 Älvdalen

kommun@alvdalen.se , 0251-313 00

### Handläggare

Förnamn

Efternamn

Telefon (även riktnummer)

E-postadress

### Den anställda

Förnamn

Efternamn

Personnummer

Utdelningsadress

Postnummer

Postort

Telefon (även riktnummer)

E-postadress

### Anställnings upphörande

Sista anställningsdag

Härmed underrättas du enligt 33 § lagen om anställningsskydd, att din anställning vid företaget upphör vid ovan angivet datum på grund av att du

beviljats hel sjukersättning som inte är tidsbegränsad

uppnår 67 års ålder

### Underskrift

Datum och arbetsgivarens underskrift

Namnförtydligande

### Anvisningar

#### 32 och 33 §§ lagen om anställningsskydd

En arbetstagare har rätt att vara kvar i anställningen till dess att han/hon fyller 67 år. Det innebär att arbetsgivaren på lämpligt sätt måste höra med arbetstagaren om denna vill avgå vid 65 år eller stanna kvar i tjänst ytterligare tid.

Vill företaget att en arbetstagare ska lämna sin anställning när han/hon fyller 67 år, ska arbetstagaren få besked om detta minst en månad i förväg. Detsamma gäller om företaget vill att arbetstagaren ska lämna anställningen när han/hon fått rätt till hel sjukersättning som inte är tidsbegränsad enligt socialförsäkringsbalken. I samtliga fall ska företaget ge besked till arbetstagaren skriftligt minst en månad i förväg.

En normal uppsägning enligt lagen måste däremot ske om företaget låter arbetstagaren gå kvar i obruten anställning efter det att han/hon uppnått sin pensionsåldersgräns.

En arbetstagare som fyllt 67 år har inte rätt till längre uppsägningstid än en månad. Han/hon har inte heller företrädesrätt när turordning ska bestämmas i samband med uppsägning på grund av arbetsbrist. Han/hon har heller inte företrädesrätt framför andra arbetstagare i samband med återtagning efter uppsägning på grund av arbetsbrist.

Eftersom Försäkringskassan inte meddelar arbetsgivaren när hel sjukersättning blivit beviljad, är det viktigt att man håller sig underrättad i frågan om man önskar bryta anställningsförhållandet.



Älvdalens kommun

**Hantering av personuppgifter:**

Kommunen blir personuppgiftsansvarig för personuppgifterna först när den ifyllda blanketten tagits emot av kommunen.

Uppgifterna kommer att behandlas enligt dataskyddsförordningen.

För mer information om hur personuppgifterna behandlas i ditt ärende hänvisas till kommunens hemsida.