



Älvdalens kommun

Box 100 , 796 22 Älvdalen

kommun@alvdalen.se , 0251-313 00

## Besked om avskedande

Utskriftsdatum:

.....

### Handläggare

Förnamn
---------

Efternamn
-----------

Telefon (även riktnummer)
---------------------------

E-postadress
--------------

### Den anställda

Förnamn
---------

Efternamn
-----------

Personnummer
--------------

Utdelningsadress
------------------

Postnummer
------------

Postort
---------

Telefon (även riktnummer)
---------------------------

E-postadress
--------------

Härmed avskedas du från din anställning. Din anställning upphör till följd av avskedet omedelbart.

Om du vill göra gällande att avskedet är ogiltigt ska du underrätta undertecknad inom två veckor från att du har fått del av detta besked. Din fackliga organisation har rätt till förhandling med arbetsgivaren om avskedandet. Sådan förhandling ska begäras inom två veckor efter det att avskedandet ägde rum.

Efter förhandlingens slut ska talan hos domstol väckas inom två veckor. Om förhandling inte äger rum, kan du själv väcka åtal hos domstol inom fyra veckor efter det att du mottog beskedet.

Om du vill begära skadestånd med anledning av uppsägningen ska du underrätta undertecknad inom fyra månader från mottagandet av detta besked.

### Underskrift

Datum och arbetsgivarens underskrift
--------------------------------------

Namnförtydligande
-------------------

### Kvittens då beskedet överlämnas personligt till den anställda

Ovanstående besked om uppsägning mottaget.

Datum och den anställdes underskrift
--------------------------------------

Namnförtydligande
-------------------

### Anvisningar

#### 18-20 § lagen om anställningsskydd

Besked om avsked ska vara skriftligt och innehålla de uppgifter som framgår av blanketten. De omständigheter som föranlett avskedandet behöver inte anges annat än på arbetstagarens begäran.

Tidpunkten för anställningens upphörande ska vara minst en vecka efter det att underrättelse om avskedandet överlämnades.

Avskedsbeskedet ska överlämnas personligen till den berörde. Om möjligt bör det ske i vittnes närvaro, i andra hand kan avskedsbeskedet sändas med rekommenderat brev. I det senare fallet anses avskedandet ha skett när arbetstagaren får del av avskedsbeskedet. Kan arbetstagaren inte nås eller är oanträffbar anses avskedandet ha skett tio dagar efter det att brevet lämnades till posten för befordran i rekommenderat brev.

Har arbetstagaren semester anses avskedandet ha skett tidigast dagen efter den då semestern upphörde.



Älvdalens kommun

**Hantering av personuppgifter:**

Kommunen blir personuppgiftsansvarig för personuppgifterna först när den ifyllda blanketten tagits emot av kommunen.

Uppgifterna kommer att behandlas enligt dataskyddsförordningen.

För mer information om hur personuppgifterna behandlas i ditt ärende hänvisas till kommunens hemsida.