

## **Handlingsplan Utbildning**

Denna diskussion är angelägen i dessa dagar då vi tar fram handlingsplaner för Kompetensutveckling inom Älvdalens Kommun. Vi ska ha en beredskap att ta hand om, och åtgärda, eventuella kunskapsbrister som kan komma fram vid denna undersökning.

### **Utbildning § 32 i Allmänna Bestämmelser.**

Mom. 1 Vid ledighet för att genomgå utbildning kan arbetstagare av arbetsgivaren medges behålla lönen eller del därav. Deltidsanställda arbetstagare kan av arbetsgivare medges få fyllnadslön eller del därav.

Arbetsgivare får ange särskilda villkor för att arbetstagare ska få och behålla lön som beviljats för ledighet.

Mom. 2 Arbetstagare som i sin anställning deltar i utbildning, kurser, konferenser och liknande får behålla lönen. Om utbildningen pågår högst 7 kalenderdagar får arbetstagaren dessutom behålla vad som skulle utgetts i tillägg för obekvämt arbetstid om arbetstagaren utfört sina ordinarie arbetsuppgifter.

Kompensation för övertidsarbete enligt § 20 utges inte i fall som avses i detta moment. Dock får arbetstagare för varje genomförd utbildningstimme på tid som inte är ordinarie arbetstid, kompensation med timme för varje utbildningstimme. För tid som inte kan kompenseras med ledighet utges istället ersättning per timme som motsvarar fyllnads lön enligt Bilaga A Allmänna Bestämmelser.

### **Fritidsstudier.**

Prövning skall alltid göras utifrån vilka kunskapskrav tjänsten kräver och om personen ifråga saknar den kunskapen och att det **ligger i arbetsgivarens intresse** att personen har denna kompetens.

En dialog skall alltid föras mellan områdeschef/avdelningschef och den anställde i god tid innan studierna påbörjas.

Utredningen vid ansökan om fritidsstudier görs av områdeschef.

**Beslut** om att ersätta fritidsstudier skall **tas enligt gällande Delegationsordning**.

Ligger det i arbetsgivarens intresse så ska avdelningarna delta i finansieringen av studierna.

Vid Högskolestudier finns det ingen anmälningsavgift. Kostnader som Älvdalens Kommun kan vara med och finansiera tillkommer för kurslitteratur, resor och tentamen. Viss betald ledighet för att läsa på arbetstid kan medges inför tentamen. Övernattningskostnader vid tentamen kan också förekomma (gäller i första hand de som arbetar/bor i Särna/Idre).

Läser man i annan form än på Högskola kan kostnaderna bestå av kurslitteratur och anmälningsavgift.

Personalutveckling är bra för en organisation. Vi bör stimulera att de anställda vidareutbildar sig, så att vi får in nya kunskaper i vår organisation.

Vi bör ha en **generös syn** på Kompetensutveckling inom förvaltningarna i Älvdalens Kommun.

### **Tjänstledighet för studier**

Regleras i studieledighetslagen och gäller för i princip alla former av utbildningar. Ansökan om studieledighet skall åtföljas av studietid och studieplan.

Rätt till ledighet tillkommer arbetstagare som vid ledighetens början varit anställd de senaste 6 månaderna, eller sammanlagt minst 12 månader under de senaste två åren.

Om en viss utbildning är betydelsefull för kommunens verksamhet bör vi underlätta genomförandet för sådana studier.

Vid ev. uppskjuten tjänstledighet eller avslag på ansökan föreligger förhandlingsskyldighet med den lokala fackliga organisationen. Fackligt tolkningsföretråde föreligger.