

PERSONALFÖRSÖRJNINGSPOLICY FÖR ÄLVDALENS KOMMUN

Älvdalens kommun skall sträva efter:

- att genom god planering och framförhållning tillgodose behovet av kompetent personal.

Älvdalens Kommun ska:

- ha aktuell kravspecifikation för respektive befattning
- värna om och kompetensutveckla redan anställd personal
- använda olika metoder vid rekrytering
- samverka med fackliga företrädare och personal vid nyanställningar.
- verka för att alla som vill ska få 100 % i sysselsättningsgrad.

Uppföljning av personalförsörjningsarbetet skall ske genom bl.a.:

- Verksamhetsplaner
- Internkontroll
- Överläggningar med fackliga företrädare.