

## LÖNEPOLICY FÖR ÄLVDALENS KOMMUN

### **Älvdalens kommun skall eftersträva:**

- . att gällande kollektivavtal följs
- att lönepolitiken utformas inom de ekonomiska ramarna
- en långsiktig och konsekvent lönepolitik som omfattar all personal
- att använda lönepolitiken som ett styrmedel för att belöna enskildas kompetens och prestationer.

### **Älvdalens kommun skall:**

- tillse att kriterier, för bedömning av medarbetarnas förmåga, är väl kända
- använda en lönesättning som är köns och åldersneutral, individuell och differentierad.
- marknadsanpassa lönerna utifrån motsvarande befattningar och jämförbar arbetsmarknad.
- vid nyanställning beakta viktiga förutsättningar såsom: anställningens svårighetsgrad och ansvar, den sökandes kompetens, utbildning och erfarenhet, rekryteringsläge och löneläge för likvärdiga arbetsuppgifter.
- årligen genomföra medarbetarsamtal och lönesamtal

### **Uppföljning av lönepolicyarbetet skall ske genom bl.a.:**

- Löneöversyns – och revisionsförhandlingar
- Samråd med respektive facklig organisation.