

JÄMSTÄLLDHETSPOLICY FÖR ÄLVDALENS KOMMUN

Älvdalens kommun ska eftersträva:

- En jämnare könsfördelning i all kommunal verksamhet
- Att samma anställnings- utbildnings- och befordringsmöjligheter gäller för såväl kvinnor som män
- Att heltidsbefattningar inrättas

Älvdalens kommun ska:

- uppmuntra till att tjänster söks av underrepresenterat kön
- tillse att arbetsorganisationen utformas så att den underlättar och möjliggör för både kvinnor och män att förena förvärvsarbete och föräldraskap.
- vidta åtgärder för att förebygga och hindra att någon utsätts för sexuella trakasserier.
- ha jämställdhetsaspekten med i skolans lokala arbetsplaner
- stimulera till otraditionella yrkesval.
- ha en könsneutral lönesättning.
- varje år upprätta en plan för sitt jämställdhetsarbete och för sitt arbete med jämställda löner

Uppföljning av jämställdhetsarbetet skall ske genom bl.a.

- Avdelningarnas kort- och långsiktiga planer och resultat av vidtagna åtgärder redovisas årligen i personalekonomiskt bokslut.
- samverkansavtalet