

ARBETSMILJÖPOLICY FÖR ÄLVDALENS KOMMUN

Älvdalens kommun skall eftersträva:

- En sund och säker arbetsmiljö, anpassad till medarbetarnas olika förutsättningar i både fysiskt och psykosocialt hänseende
- En arbetsmiljö, som stimulerar till personlig utveckling och ansvarstagande, så att den anställde kan känna trygghet, arbetsglädje och tillfredsställelse.
- Ett aktivt friskvårdsarbete genom att stimulera medarbetarnas möjligheter till en sund livsstil.

Älvdalens kommun skall:

- Ge förutsättningar för ett aktivt skyddsarbete, genom att ge arbetsledning , skyddsorganisation och samverkansgrupper utbildning och befogenheter anpassade till gällande ansvarsfördelning.
- Fortlöpande synliggöra och genom åtgärder begränsa arbetsförhållanden och arbetsmetoder som kan leda till ohälsa
- Ha en arbetsorganisation som fortlöpande utvecklas i samråd med de anställda, genom t.ex. samverkansgrupper, arbetsplatsträffar och personliga utvecklingssamtal
- Ha arbetsmiljöfrågorna med i all verksamhets– kvalitets– och budgetplanering
- Ge förutsättningar för tillgång till företagshälsovård eller liknande verksamhet.
- Ha riktlinjer, rutiner och mål för en organiserad rehabiliterings- och arbetsanpassningsverksamhet.

Uppföljning av arbetsmiljöarbetet skall ske genom bl.a.:

- Internkontrollsystemet
- Uppföljning av verksamhetsplanen
- Samverkansavtalet